

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работниками учреждения здравоохранения «Пружанская
центральная районная больница» и нанимателем
на 2023-2025 гг.

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница» от имени которых выступает профсоюзный комитет (далее - Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Шейко Ирины Николаевны и учреждением здравоохранения «Пружанская центральная районная больница» (далее - Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Шевчени Виктора Михайловича, заместителя главного врача (по медицинской части), совместно именуемые Стороны.

2. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Договор распространяются на Нанимателя и работников – членов профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с Нанимателем на дату его подписания, и освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

На работников, вступивших в профсоюз после подписания Договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников. При этом от работников не требуется соответствующее заявление.

Положения Договора, предусматривающие дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, распространяются на работников, от имени которых Договор не заключался (вновь принятых работников,

Заместитель главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

работников, не являющихся членами профсоюза, и др.), при условии, что такие работники выразят письменное согласие, а Стороны примут решение о распространении на них действия таких положений Договора.

Согласие работника оформляется в письменном виде в произвольной форме и направляется каждой стороне. Стороны Договора по результатам рассмотрения такого обращения принимают самостоятельно либо совместно решение о согласии (несогласии) на распространение действия положений Договора на работника. Решение каждой из Сторон либо их совместное решение должно быть оформлено документально (протокол заседания профкома, приказ Нанимателя либо совместное решение Сторон).

4. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня их оплаты труда, соответствующего текущему уровню цен и стоимости жизни, безопасных условий труда, эффективной работы учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница» (в дальнейшем - Учреждение), регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

5. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников в коллективных переговорах и при заключении Договора.

6. Нормы и положения Генерального, тарифного и местных соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом.

7. Настоящий Договор вступает в силу с 01.01.2023 г. и действует до 31.12.2025 г.

8. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, в котором Договор принимался. (*статья 372 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

9. Стороны обязуются:

9.1. При заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон;
- соблюдения норм законодательства;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;
- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

9.2. Создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор и контроля за его выполнением в составе:

9.2.1. Со стороны Нанимателя:

- Шевченя В.М., заместитель главного врача (по медицинской части);
- Шельвах М.К., главный бухгалтер;
- Пашкевич И.И., заведующий кадровым сектором;
- Баран Е.В., ведущий экономист;
- Яскунов Н.А., инженер по охране труда.

9.2.2. Со стороны Профкома:

- Шейко И.Н., председатель профкома ;
- Лицкевич Д.А., заместитель председателя профкома;
- Гришкевич М.И., председатель общественной комиссии по охране труда ;
- Борисюк О.П., врач-терапевт (заведующий) поликлиникой;
- Зезюлина Е.В., профгруппорг.

9.3. В одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры.

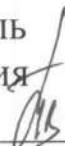
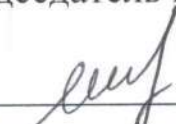
9.4. Не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации Учреждения или первичной профсоюзной организации, смены представителей Сторон в период действия данного Договор, его выполнение гарантируют правопреемники.

9.5. В течение трех месяцев с момента окончания преобразования Учреждения заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

10. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

11. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и дополнения, в течение двух недель со дня их подписания в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя (*статья 370 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

ГЛАВА 2

Заместитель Учреждения	/	главного врача	Председатель профкома
			
В.М. Шевченя		И.Н. Шейко	

ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

12. Наниматель обязуется:

12.1. Добиваться улучшения благосостояния работников Учреждения, повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в Учреждении.

12.2. Обеспечивать оплату труда работникам не ниже минимальной заработной платы.

12.3. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, в том числе стимулирующие (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты) и компенсирующие (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69 и 70 *Трудового кодекса Республики Беларусь* и иные выплаты) выплаты, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности, решать на основании Договора по согласованию с Профкомом (*статья 63 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

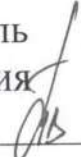
12.4. Оплату труда работников Учреждения производить в соответствии с прилагаемым к настоящему Договору Положением об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница», в котором определяется порядок исчисления окладов и осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат работникам учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница». (Приложение № 1)

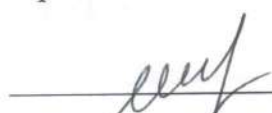
12.5. Отнесение выполняемых работ к конкретным тарифным разрядам (должностям служащих, профессиям рабочих) и присвоение работникам соответствующей квалификации осуществлять в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), Единым квалификационным справочником должностей служащих (ЕКСД), иными квалификационными справочниками, утвержденными законодательством.

12.6. Выплату заработной платы производить не реже двух раз в месяц (*статья 73 Трудового кодекса Республики Беларусь*) в следующие сроки:

аванс в счет заработной платы (денежные средства, выдаваемые работникам за первую половину месяца в счет оплаты труда. Сумма аванса составляет не более 50% оклада с учетом надбавки за стаж работы в бюджетных организациях и надбавки за сложность и напряженность). Сумма аванса в счет оплаты труда уменьшается при наличии приказов на

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

 В.М. Шевченя

 И.Н. Шейко

работника в первой половине месяца об отпуске без сохранения заработной платы, трудовом отпуске (23 числа);

окончательный расчет за предыдущий месяц (8 числа).

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

12.7. Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

12.8. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивать не позднее, чем за два дня до начала отпуска (*статья 176 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

12.9. Производить исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации в соответствии с порядком исчисления среднего заработка, утверждаемого Правительством Республики Беларусь.

12.10. Индексировать в соответствии с законодательством Республики Беларусь заработную плату.

12.11. Установить, что заработная плата, излишне выплаченная работнику, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки и недобросовестности с его стороны.

12.12. Осуществлять дополнительные меры стимулирования труда работников Учреждения, с которыми заключен контракт, путем:

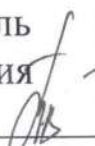
предоставление дополнительного поощрительного отпуска от 2 до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

установления надбавки по контракту в размере не менее чем 10 процентов, но не более 50 процентов оклада. Надбавка по контракту может изменяться приказом Нанимателя в пределах средств, запланированных в бюджетной смете на оплату труда.

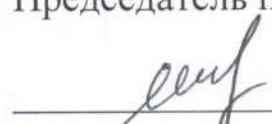
12.13. Установить, что условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, предусмотренных Договором.

12.14. Производить направление работников в командировку и оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством.

Заместитель главного врача Учреждения

 В.М. Шевченя

Председатель профкома

 И.Н. Шейко

12.15. Направлять в установленном порядке на повышение заработной платы средства, полученные в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития Учреждения).

12.16. Обеспечивать оплату труда работников, привлекаемым к сверхурочным работам и к работе в выходной день, в соответствии с действующим законодательством (*ст. 69 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

12.17. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

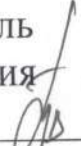
В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан в срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта, выплатить не оспариваемую работником сумму.

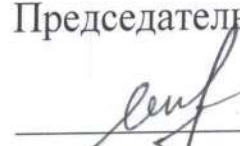
Все выплаты (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не полученные ко дню смерти работника, производятся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении работника на день его смерти, не позднее семи календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном настоящим Договором, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации (*ст. 77 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

12.18. Вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решать в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производить с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

 В.М. Шевченя

 И.Н. Шейко

12.19. Принимать меры по недопущению снижения социальной защищенности работников и принимать меры по недопущению снижения размеров заработной платы работников при введении новых условий оплаты труда.

12.20. Производить премирование работников в соответствии с прилагаемым Положением о премировании работников учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница», не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых (служебных) обязанностей. (Приложение № 2)

12.21. Оказание материальной помощи осуществлять в соответствии с прилагаемым Положением об оказании материальной помощи работникам учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница». (Приложение № 3)

12.22. Осуществлять единовременную выплату на оздоровление работникам учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница» в соответствии с прилагаемым Положением о единовременной выплате на оздоровление работникам учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница». (Приложение № 4)

12.23. Направлять в установленном порядке внебюджетные средства в части сумм, превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетного Учреждения, на дополнительные выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи работникам в соответствии с Положением о премировании работников учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница» и Положением об оказании материальной помощи работникам учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница».

12.24. В случае невозможности реализации в срок норм и договоренностей, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством, но определенных коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера, наниматель обязуется выплатить 1 (одну) базовую величину за счёт средств от приносящей доходы деятельности из суммы превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при их наличии.

12.25. Предоставлять Профкому информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников: о порядке и условиях исчисления заработной платы; об установлении гарантий и компенсаций работникам; об использовании фонда заработной платы, в т.ч. использовании средств,

Заместитель главного врача Учреждения _____ В.М. Шевченя
Председатель профкома _____ И.Н. Шейко

запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

12.26. Привлекать Профком к:

12.26.1. установлению работникам выплат стимулирующего характера; участию в работе комиссии по составлению списков окладов;

12.26.2. участию в работе аттестационной комиссии;

12.26.3. участию в работе комиссии по премированию;

12.26.4. участию в комиссии по оказанию материальной помощи;

12.26.5. участию в работе комиссии по премированию за счет средств превышения доходов над расходами, полученных от деятельности, приносящей доходы;

12.26.6. пересмотру и установлению норм труда конкретным работникам (*статья 87 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

12.26.7. проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.

13. Профком обязуется:

13.1. отстаивать интересы работников — членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Договором;

13.2. осуществлять контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, индексации заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников;

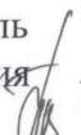
13.3. ставить вопрос перед Нанимателем об ответственности лиц, виновных в неправильном начислении заработной платы и несвоевременной ее выплате.

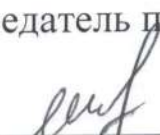
ГЛАВА 3 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

14. Наниматель обязуется:

14.1. Обеспечить оптимальную занятость и использование работающих в Учреждении в соответствии с профессией, специальностью, квалификацией и условиями их трудового договора (контракта). Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

14.2. Уведомлять о ликвидации, реорганизации Учреждения, его структурных подразделений, если это влечет за собой сокращение штатной численности профсоюзный комитет не менее чем за три месяца,

Заместитель главного врача Учреждения  В.М. Шевченя

Председатель профкома  И.Н. Шейко

работников не менее чем за два месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения). Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с профкомом и выработки согласованной программы по соблюдению прав и интересов работников.

14.3. В случае, если экономическая необходимость заставит идти на сокращение, принять следующие меры:

14.3.1.обеспечить гарантии и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством;

14.3.2.производить перевод на свободные вакансии;

14.3.3.производить переподготовку по новым специальностям;

14.3.4.использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию);

14.3.5.сократить административно-управленческие расходы;

14.3.6.не принимать новых работников;

14.3.7. ограничить круг временных работников.

14.4. В случае кратковременного сокращения объемов производства или его остановки осуществлять следующие меры: расширить практику индивидуальных рабочих графиков (гибкий режим труда, сокращенный рабочий день, сокращенная рабочая неделя, раздел рабочего времени); предоставлять, по желанию работников, краткосрочные отпуска без сохранения зарплаты; применять, как исключительную меру, перевод структурного подразделения (работников) Учреждения на режим неполного рабочего времени.

14.5. Осуществлять расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пункта 3, абзацев 3,4,6,7,8 пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным п. 1-3 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, с предварительного согласия Профкома (п.7.4.Тарифного соглашения).

14.6. В случае сокращения численности (штата) работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством (статья 45 ТК) преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе отдавать следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

Заместитель главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома

И.Н. Шейко

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет; одному из двух работающих в Учреждении родителей, имеющих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

имеющим длительный стаж непрерывной работы в данной организации (не менее 10 лет);

женщинам, мужья которых призваны на действительную военную службу;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов.

14.7. Предоставлять работнику по его ходатайству один свободный от работы день в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации Учреждения, но не менее трех дней в течение срока предупреждения; оплату производить из прибыли Учреждения.

14.8. Сохранять за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом.

14.9. Предоставлять преимущественное право трудоустройства при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации (Учреждения) в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работников дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию (Учреждение) в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий.

14.10. Работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности (штата), гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками и в соответствии с законодательством.

14.11. Не допускать, (кроме случаев ликвидации Учреждения, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения Учреждения, расположенных в другой местности, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 6-11 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с беременными

Заместитель главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте до четырнадцати лет (детей инвалидов до 18 лет).

14.12. Предоставлять преимущественное право при приеме на работу, в случае появления вакансий, работникам, уволенным по сокращению численности или штата.

14.13. Переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника.

14.14. Заключать (продлевать) с работником контракт на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

14.15. Перевод на контрактную форму найма работников - членов профсоюза производить с предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления соответствующего комитета профсоюза.

14.16. О переводе на контрактную форму найма уведомлять работника не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. Одновременно, при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, представлять работнику проект контракта, предлагаемого для заключения. При уведомлении работника о намерении нанимателя заключить с ним новый контракт, представлять работнику проект контракта, предлагаемого для заключения.

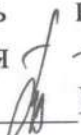
14.17. Обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника - члена профсоюза, производить с участием представителя профсоюзного комитета.

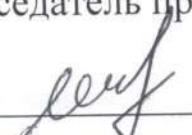
14.18. Определять с участием Профкома категории работников, на которых не может быть распространена контрактная форма найма (беременные женщины, если они не дали на это согласия и др.).

14.19. Заключать по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда за счет внебюджетных средств.

14.20. Продлевать (заключать новый) контракт с матерью (мачехой), отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в

Заместитель главного врача Учреждения

 В.М. Шевченя

Председатель профкома
 И.Н. Шейко

возрасте до 16 лет, добросовестно работающим и не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

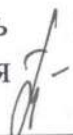
14.21. С согласия матери (мачехи), отца (отчима), усыновителя (удочерителя), опекуна, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, продлевать (заключать новый контракт) на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

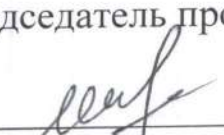
14.22. Производить по соглашению сторон (Нанимателя и работника) заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым осталось три (и менее) лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

14.23. Продлевать либо заключать новые контракты по соглашению сторон (Нанимателя и работника) с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получающих пенсию) - на пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок), не ухудшая условия предыдущего контракта.

14.24. Заключение (продление) контрактов с работниками Учреждения, избранными по конкурсу и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, производить на срок не менее чем на срок избрания по конкурсу, но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь.

14.25. Увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной

Заместитель главного
Учреждения  В.М. Шевченя

Председатель профкома  И.Н. Шейко

организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель.

14.26. Признавать уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

14.26.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту;

14.26.2. избрание на выборную должность;

14.26.3. необходимость ухода за больными членами семьи (по медицинскому заключению);

14.26.4. выход на пенсию по достижению общеустановленного пенсионного возраста

14.26.5. зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования в дневной форме получения образования;

14.26.6. перевод мужа (жены) на работу (военную службу) в другую местность;

14.26.7. трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данном Учреждении отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет);

14.26.8. переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

14.26.9. наступление инвалидности;

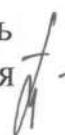
14.26.10. добровольное поступление на военную службу по контракту;

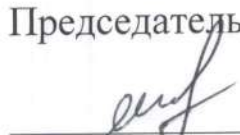
14.26.11. беременность;

14.26.12. переезд супруга на новое место службы или работы в другую местность.

14.27. Расторгать трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также расторгать досрочно контракт с работником только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом, а также настоящим Договором. С согласия сторон трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, по желанию работника может быть расторгнут до истечения срока предупреждения в следующих случаях: необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе; выход на пенсию; зачисление в

Заместитель главного врача Учреждения

 В.М. Шевченя

Председатель профкома
 И.Н. Шейко

учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования; перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность; трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данном Учреждении отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет); переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов) и в иных случаях при наличии согласия сторон.

14.28. Стороны контракта за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждают друг друга о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

14.29. При расторжении трудового договора, за исключением контракта, в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка (ч.2 статьи 48 Трудового кодекса Республики Беларусь).

14.30. Производить оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленного ему оклада за счёт средств от приносящей доходы деятельности из суммы превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при их наличии.

14.31. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при простое не по вине работника.

14.32. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству, о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта).

15. Профком обязуется:

15.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде;

15.2. содействовать переобучению кадров, трудоустройству высвобождаемых работников;

15.3. не давать согласия на увольнение работников по инициативе

Заместитель / главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома
И.Н. Шейко

нанимателя в связи с сокращением численности (штата), прежде чем нанимателем не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся вакантные должности или предоставлена возможность переобучения;

15.4. не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства с тем, чтобы они могли пользоваться социальными льготами, установленными в Учреждении.

16. При рассмотрении на заседании профкома уведомления нанимателя о предстоящем увольнении работника или представления о даче согласия на его увольнение, приглашать заинтересованного работника и заслушивать его объяснения по рассматриваемому вопросу.

Постановление профкома о даче согласия на увольнение считать действительным в течение одного месяца.

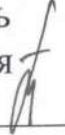
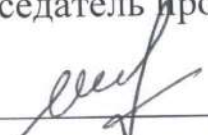
ГЛАВА 4 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

17. Установить полную норму продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (ст. 112 Трудового кодекса Республики Беларусь) согласно Приложению №1 к правилам внутреннего трудового распорядка учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница».

18. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для медицинских работников (за исключением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, врачей-специалистов, являющихся руководителями организаций здравоохранения, медицинских научных организаций, санаторно-курортных и оздоровительных организаций, других организаций, которые наряду с основной деятельностью осуществляют медицинскую деятельность, обособленных подразделений этих организаций, главных медицинских сестер, медицинских сестер-диетологов, зубных техников) - 38,5 часа в неделю (ст. 114 Трудового кодекса Республики Беларусь, Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 № 46).

19. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих (не более 35 часов, статья 113 Трудового кодекса Республики Беларусь) согласно приложению. (Приложение 9).

20. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для следующих категорий работников:

Заместитель Учреждения	главного врача	Председатель профкома
	В.М. Шевченя	 И.Н. Шейко

для работников в возрасте от 14 до 16 лет - не более 23 часов (статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь);

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов (статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь);

для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего, работающих в свободное от учебы время не более половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для лиц соответствующего возраста, статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь;

работающим в зоне эвакуации (отчуждения) (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории), в том числе временно направленным или командированным в эти зоны часов не более 35 часов (статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь);

инвалидам 1 и 2 группы - не более 35 часов, статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь). При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих должностей служащих (професий рабочих) при полной норме продолжительности рабочего времени (статья 287 Трудового кодекса Республики Беларусь).

21. Не допускать к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, беременных женщин и работников моложе восемнадцати лет (статья 117 Трудового кодекса Республики Беларусь).

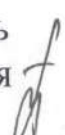
22. Привлекать к работе в ночное время инвалидов, при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, только с их письменного согласия (статья 117 Трудового кодекса Республики Беларусь).

23. Утверждать разработанные графики работ (сменности) по согласованию с профкомом.

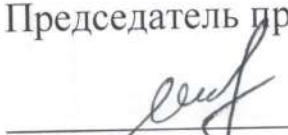
24. Установленный режим рабочего времени доводить до ведома работников под роспись не позднее одного месяца до введения его в действие. В случае производственной необходимости (часть вторая статьи 33 Трудового кодекса Республики Беларусь) наниматель имеет право изменить последовательность чередования работников по сменам, предупредив об этом работника не позднее чем за день до начала смены.

25. В учреждении здравоохранения «Пружанская центральная районная больница» установлена по согласованию с Профсоюзным комитетом пятидневная рабочая неделя или шестидневная рабочая

Заместитель главного врача Учреждения

 В.М. Шевченя

Председатель профкома

 И.Н. Шейко

неделя (статья 124 Трудового кодекса Республики Беларусь) либо сменный режим работы (статья 125 Трудового кодекса Республики Беларусь), для отдельных категорий работников установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – один календарный год (статья 126 Трудового кодекса Республики Беларусь) согласно Приложению №1 к правилам внутреннего трудового распорядка учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница».

26. На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной продолжительности ежедневной работы. Время перерывов в течение рабочего дня в рабочее время не включается. Решение о разделении рабочего дня на части принимается нанимателем по согласованию с профсоюзом (статья 126 Трудового кодекса Республики Беларусь).

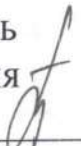
27. Установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю категориям работников, перечисленным в статье 289 Трудового кодекса Республики Беларусь.

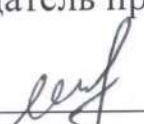
28. Работникам, работающим по графику сменности разрешен приём пищи в рабочее время в комнате приема пищи (статья 134 Трудового кодекса Республики Беларусь).

29. В случае привлечения работника к работе в его выходной день (статья 143 Трудового кодекса Республики Беларусь), взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (статья 69 Трудового кодекса Республики Беларусь).

30. Установить для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ, устанавливаются сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением не менее 50 процентов среднего заработка (статьи 206, 207 Трудового кодекса Республики Беларусь).

31. Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование, в вечерней или заочной форме получения образования и

Заместитель главного
Учреждения
 В.М. Шевченя

врача Председатель профкома
 И.Н. Шейко

успешно осваивающих содержание образовательных программ по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку специалистов), при получении первого высшего образования предоставляются в качестве минимальных гарантии, предусмотренные статьями 215, 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

32. Согласно статье 150 Трудового кодекса Республики Беларусь предоставлять работникам следующие виды отпусков:

32.1. трудовой основной отпуск - не менее 24 календарных дней (*статья 155 Трудового кодекса Республики Беларусь*). Перечни организаций и должностей служащих, а также категорий работников с продолжительностью основного отпуска более 24 календарных дней, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска устанавливаются Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь;

32.2. дополнительные отпуска:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение 8) (*статья 157 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

32.3. социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

в связи с получением образования;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера.

33. Дополнительный отпуск присоединяется к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня, если иное не предусмотрено законодательством. При наличии у работника права на несколько дополнительных отпусков их продолжительность суммируется.

Дополнительные поощрительные отпуска, предоставляемые в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, присоединяются к основному отпуску, на который работник имеет право (части первая и вторая статьи 155 Трудового кодекса Республики Беларусь).

При наличии у работника, имеющего основной отпуск более 24 календарных дней, права на несколько дополнительных отпусков и получении в результате суммирования в порядке, предусмотренном

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

частями первой и второй настоящего пункта, трудовых отпусков различной продолжительности работнику предоставляется трудовой отпуск большей продолжительности (статья 162 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Обязанные лица, трудоустроенные по судебному постановлению о трудоустройстве, имеют право на основной трудовой отпуск продолжительностью семь календарных дней, социальные отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Иные трудовые и социальные отпуска, предусмотренные законодательством о труде, обязанным лицам не предоставляются.

34. Очередность предоставления трудовых отпусков установить для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым по согласованию с Профкомом, который должен составляться на календарный год не позднее 10 января каждого года (статья 168 Трудового кодекса Республики Беларусь).

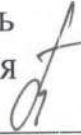
35. По соглашению с работником производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией. При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией при условии использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительностью не менее 21 календарного дня.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается (статья 161 Трудового кодекса Республики Беларусь).

36. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставлять не ранее, чем через шесть месяцев работы у нанимателя. До истечения шести месяцев работы, трудовые отпуска предоставляются работнику, определенным в Приложении № 8 (статья 166 Трудового кодекса Республики Беларусь).

37. При составлении графика трудовых отпусков запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное для него время категориям работников, определенным в статье 168 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также работникам, являющимся инвалидами и одиноким женщинам, и вдовам, имеющим одного и более ребенка до 14 лет.

Заместитель
Учреждения

 В.М. Шевченя

врача

Председатель профкома

 И.Н. Шейко

38. Предоставлять в обязательном порядке ежегодно трудовой отпуск работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы (*статья 170 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

39. Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен (*помимо случаев, указанных в пунктах 1-5 части первой статьи 171 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

40. Обстоятельства отзыва из отпуска:

при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, оказания скорой медицинской помощи;

при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи - для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

в иных случаях по предложению нанимателя и с согласия работника (*часть третья статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

41. По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на три части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней (*статья 174 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

42. Предоставлять социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам без сохранения средней заработной платы:

42.1. до 14 календарных дней:

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

ветеранам боевых действий на территории других государств;

осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц;

иным работникам по договоренности между работником и нанимателем.

42.2. до 90 календарных дней:

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

по семейно-бытовым причинам;
для работы над диссертацией, написания учебников;
по другим уважительным причинам (*статья 190 Трудового кодекса Республики Беларусь*). Уважительность причин оценивает наниматель.

42.3. до 3 календарных дней:

при вступлении в брак;
при вступлении в брак детей, братьев, сестер;
при рождении ребенка (мужчине);
при организации похорон близких родственников;
при переезде на новое место жительства (*статья 189, 190 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

Воинам-интернационалистам 15 февраля ежегодно предоставляется социальный отпуск без сохранения заработной платы равный 1 календарному дню.

43. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения, при отсутствии направления нанимателя.

44. Создать работникам, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку, условия для совмещения работы с обучением и предоставить гарантии, установленные статьями 220, 220-1 Трудового кодекса Республики Беларусь.

ГЛАВА 5 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

45. Наниматель обязуется:

45.1. Устанавливать дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

45.1.1. в случае использования беременными женщинами ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам по ее личному заявлению предоставлять дополнительно отпуск до 14 дней без сохранения среднего заработка;

45.1.2. определить, в соответствии с медицинскими рекомендациями, рабочие места и виды работ, на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины (*статья 270 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

45.1.3. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один

Заместитель главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома

И.Н. Шейко

дополнительный свободный от работы день без оплаты;

45.1.4. предоставлять женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), 1 сентября по ее заявлению выходной день без сохранения заработной платы;

45.1.5. работающие отцы, воспитывающие детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), одинокие родители, а также опекуны (попечители) детей имеют право на гарантии, предоставляемые законодательством, коллективным договором, соглашением работающим женщинам-матерям (*статья 271 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

ГЛАВА 6 ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

46. Наниматель и профком обязуются:

46.1. Ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о выделении работникам мест в общежитиях сторонних организаций и предприятий.

46.2. Принимать меры по обеспечению выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, благоустроенным жильем.

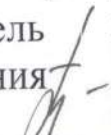
46.3. Ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о принятии решений по установлению денежной помощи и выделении средств для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам-интернам и провизорам-интернам.

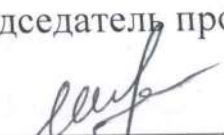
ГЛАВА 7 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

47. Наниматель обязуется:

47.1. Обеспечить права и гарантии работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 23.06.2008 N 356-З «Об охране труда», другими нормативными правовыми актами.

47.2. Совершенствовать систему управления охраной труда (далее - СУОТ) Учреждения, обеспечивать выполнение процедур регулярного

Заместитель главного врача Учреждения  В.М. Шевченя

Председатель профкома  И.Н. Шейко

мониторинга, и определения результативности СУОТ, оценки профессиональных рисков.

47.3. Обеспечивать эффективную деятельность специалистов по охране труда в соответствии с Положением «О службе охраны труда учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница»».

47.4. Обеспечивать в необходимом объеме финансирование мероприятий, направляемых на:

выполнение плана мероприятий по охране труда, разрабатываемого ежегодно с участием профсоюза в качестве приложения к договору (Приложение № 13);

профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников Учреждения,

оборудование и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создание автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда, приобретение программного обеспечения для проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда.

47.5. Проводить за счет средств Учреждения обучение, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и рабочих.

47.6. Предоставлять компенсации по условиям труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с перечнями профессий и должностей работников, согласованными с профсоюзом и являющимися приложениями к настоящему договору:

47.6.1. занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (Приложение № 14);

47.6.2. которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 8);

47.6.3. имеющих право на компенсацию по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени (Приложение № 9);

47.6.4. имеющих право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям (Приложение № 7).

47.7. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве главное управление по здравоохранению Брестского областного исполнительного комитета, Брестскую областную организацию профсоюзов.

Заместитель / главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома
И.Н. Шейко

47.8. Проводить специальное расследование несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технического инспектора труда областного комитета профсоюзов.

47.9. Осуществлять выплату работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности за счет средств превышения доходов над расходами, полученных от деятельности, приносящей доходы, при их наличии. При отсутствии средств превышения доходов над расходами, полученных от деятельности, приносящей доходы выплата не производится. Наличие денежных средств определяется на дату утраты трудоспособности работника.

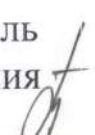
Также размер выплачиваемой материальной помощи может снижаться пропорционально степени вины потерпевшего, определенной документом расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

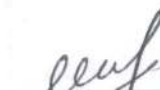
47.10. Осуществлять выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь, возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю из средств превышения доходов над расходами, полученных от деятельности, приносящей доходы, при их наличии. При отсутствии средств превышения доходов над расходами, полученных от деятельности, приносящей доходы выплата не производится. Наличие денежных средств определяется на дату смерти работника.

Также размер выплачиваемой материальной помощи может снижаться пропорционально степени вины потерпевшего, определенной документом расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

47.11. Выплачивать выходное пособие, работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков из средств превышения доходов над расходами, полученных от деятельности, приносящей доходы, при их наличии, а при

Заместитель главного врача Председатель профкома
Учреждения

 В.М. Шевченя

 И.Н. Шейко

прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) - в размере не менее среднемесячного заработка (единожды) из средств превышения доходов над расходами, полученных от деятельности, приносящей доходы, при их наличии.

При отсутствии средств превышения доходов над расходами, полученных от деятельности, приносящей доходы выплата не производится. Наличие денежных средств определяется на дату увольнения работника.

47.12. Осуществлять дополнительное страхование жизни и здоровья работников, занятых выполнением работ с высоким уровнем профессионального риска.

47.13. Обеспечивать участие в установленном порядке технической инспекции труда профсоюза в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов здравоохранения.

47.14. Предусматривать меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты.

47.15. Включать в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанности и ответственность по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности.

47.16. Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, предоставляемых в соответствии с требованиями действующего законодательства, результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, договором.

47.17. Признать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой

Заместитель главного врача Председатель профкома

Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период.

47.18. Обеспечивать своевременный перевод женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

47.19. Регулярно рассматривать на совместных с профсоюзным комитетом заседаниях вопросы планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, анализ соответствия фактической работы по охране труда, применяемым законодательным требованиям и внедренным документированным процедурам СУОТ.

47.20. Оказывать содействие первичной профсоюзной организации в обучении общественных инспекторов по охране труда.

47.21. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда и представителям первичных профсоюзных организаций (в соответствии с согласованным сторонами календарным планом осуществления общественного контроля) не менее 2 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения), участия в работе коллегиальных органов, комиссий, а также освобождать их от работы на время обучения и повышения квалификации с сохранением за эти периоды среднего заработка.

47.22. Ежеквартально поощрять общественных инспекторов по охране труда за активное участие в проведении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда на основании письменных ходатайств председателя профсоюзной организации.

47.23. Обеспечивать благоприятные для здоровья работников условия труда, быта и отдыха при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования предприятия, создание благоприятных гигиенических условий (микроклиматических, освещения и др.);

47.24. Разрабатывать и проводить комплексные организационные, инженерно-технические, гигиенические и противоэпидемические мероприятия, направленные на оздоровление условий труда, быта и отдыха работающих, обеспечение современного дизайна оформления и уровня оснащения санитарно-бытовых и административных помещений.

47.25. Создавать необходимые условия для организации питания работников организации, в том числе путем: оборудования комнат

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

приема пищи и организации горячего питания; обеспечения постоянного контроля за организацией питания работающих; обеспечения работающих доброкачественной питьевой водой в количествах, достаточных для удовлетворения физиологических потребностей; проведения ремонта и оснащения комнат отдыха и приема пищи необходимым инвентарем и оборудованием согласно плану по охране труда; определения и реализации совместных с профсоюзом решений по удешевлению стоимости питания.

47.26. Обеспечивать санитарно-бытовые помещения для работников организации жидким рН-нейтральным мылом, антисептиками и средствами для ухода за кожей рук.

47.27. Обеспечивать аптечками первой помощи универсальными каждое производственное подразделение.

47.28. Своевременно подготовить здания, помещения, и территорию Учреждения к работе в осенне-зимних условиях, обеспечив тем самым снижение потерь по временной нетрудоспособности.

47.29. Обеспечивать проведение мероприятий по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, обеспечению безопасности производственной деятельности, в том числе:

систематически проводить занятия с работниками Учреждения по обучению действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях;

пропагандировать здоровый образ жизни, культуру производственного и семейного быта, защиту здоровья человека.

47.30. Осуществлять обучение работников по вопросам охраны труда в соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты от 28.11.2008 № 175, подготовку персонала, занятого на опасных производственных объектах по промышленной безопасности в соответствии с Примерным положением об организации и осуществлении производственного контроля в области промышленной безопасности, утвержденным постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям от 15.07.2016 № 37.

47.31. Обеспечивать практическую реализацию профилактики производственного травматизма в виде Концепции «нулевого травматизма»

48. Наниматель обеспечивает с участием профсоюзного комитета

Заместитель главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома
И.Н. Шейко

планирование и реализацию мероприятий по:

48.1. своевременному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками Учреждения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе;

48.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

48.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

48.4. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами санитарной одежды, организации учета выдачи работникам санитарной одежды;

48.5. контролю за соответствием поступающей для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, техническим условиям и другой нормативно-технической документации с оформлением, при необходимости, актов и претензий поставщикам, изготовителям;

48.6. совершенствованию системы аттестации рабочих мест по условиям труда в Учреждении;

48.7. своевременному проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации - при изменении условий труда и по инициативе профсоюза), в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставлению в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

48.8. снижению количества рабочих мест с вредными условиями труда, приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или)

Заместитель / главного врача
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

комплексной гигиенической оценки условий труда выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

48.9. проведению анализа заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

48.10. проведению в рамках Дней охраны труда, месячников по охране труда и иных мероприятий систематического информирования работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

48.11. своевременному расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработке и реализации мер по их профилактике и предупреждению;

48.12. проведению смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по улучшению условий и охраны труда среди структурных подразделений Учреждения;

48.13. участием Учреждения в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в государственных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

48.14. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы, направленной на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе.

49. Профком обязуется:

49.1. отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам;

49.2. контролировать правильность предоставления компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда;

49.3. оказывать практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, представлять их интересы в органах государственного управления, суде;

49.4. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

(соглашения) в структурных подразделениях, обеспечивать реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций, определенных «Положением об общественном инспекторе по охране труда»;

49.5. привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников профсоюзных органов, профсоюзных активистов и членов профсоюза;

49.6. ежегодно проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в структурных подразделениях организации с последующим моральным и материальным поощрением победителей;

49.7. ежеквартально подводить промежуточные итоги смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзами общественного контроля по охране труда, по результатам которого поощрять общественных инспекторов по охране труда за счет средств первичной профсоюзной организации;

49.8. принимать участие в организации и проведении совместно с нанимателем смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Учреждении;

49.9. организовать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативными документами и методическими материалами, относящимися к предмету контроля;

49.10. участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать необходимую материальную помощь пострадавшим и членам семей погибших;

49.11. оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья;

49.12. периодически с участием представителя нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий труда, соблюдения требований охраны труда и совместных действий по их обеспечению;

49.13. принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследовании обстоятельств травм в быту, рассмотрении вопросов оказания материальной помощи;

Заместитель / главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома

И.Н. Шейко

49.14. проводить для работающих семинары, лекции, консультации по вопросам охраны труда, соблюдения трудовой и производственной дисциплины с привлечением специалистов по охране труда, правовых (главных правовых) и технических (главных технических) инспекторов труда Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

ГЛАВА 8 МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ

50. Наниматель обязуется:

50.1. Систематически анализировать заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности. Разработать и утвердить план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма.

50.2. Приобретать медикаменты для профилактического лечения диспансерных больных и инвалидов, оказывать помощь инвалидам в приобретении технических средств, облегчающих им жизнь (коляски, тренажеры, слуховые аппараты и т.п.), за счёт средств от приносящей доходы деятельности из суммы превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при их наличии.

50.3. Обеспечить проведение ежегодного гинекологического осмотра женщин.

50.4. Обеспечить первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

50.5. Работникам Учреждения следующие медицинские услуги сверх государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения оказывать на бесплатной основе: водительская комиссия, УЗИ, массаж, физиотерапевтические процедуры, но не чаще одного раза в календарном году по каждому виду услуг.

51. Совместно с Профкомом:

51.1. организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению;

51.2. обеспечивать оздоровление работников, получивших профессиональное заболевание;

51.3. осуществлять частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Заместитель главного врача Учреждения _____

В.М. Шевченя

Председатель профкома _____

И.Н. Шейко

51.4. организацию оздоровления производить в соответствии с заключением лечащих врачей, в первую очередь занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

51.5. обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников.

51.6. оказывать материальную помощь работникам, приобретающим путевки в санатории, по их заявлению в профсоюз.

ГЛАВА 9 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

52. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

52.1. Предоставлять первое рабочее место выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности Учреждения системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в специалистах соответствующего профиля;

52.2. Обеспечить молодого специалиста работой по специальности, не переводить молодого специалиста на работу, не связанную с полученной специальностью и квалификацией.

52.3. Предоставлять в качестве минимальных льготы, предусмотренные статьями 212, 214, 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь.

52.4. Оказывать содействие молодым специалистам в предоставлении

льготных кредитов на приобретение домашнего имущества, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.11.2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан».

Заместитель главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома

И.Н. Шейко

52.5. Оказывать материальную помощь за счет средств бюджета для частичной компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам.

53. Профком обязуется:

53.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм:

53.1.1. по предоставлению первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ, военнослужащим, уволившимся из рядов Вооруженных Сил Республики Беларусь;

53.1.2. по охране труда и режиму рабочего времени молодежи;

53.1.3. по улучшению жилищных условий молодежи;

53.2. добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации.

53.3. выделять средства из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества.

54. Наниматель и Профком обязуются:

54.1. способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

54.2. поощрять молодых работников, успешно окончивших вечерние школы, высшие и средние специальные учебные заведения.

54.3. обеспечивать условия для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе - путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

54.4. разрабатывать и внедрять совместные программы адаптации на рабочих местах, развивать наставничество в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, проводить торжественные мероприятия «Посвящение в профессию» и др.

ГЛАВА 10 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

55. Для решения социальных проблем инвалидов, малоимущих престарелых граждан, ветеранов Стороны обязуются:

55.1. Обеспечить первоочередное предоставление бесплатной

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

медицинской помощи работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения.

55.2. Сохранять за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в Учреждение после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией).

ГЛАВА 11

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

56. Наниматель обязуется:

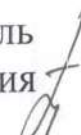
56.1. Отчислять денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при их наличии.

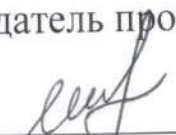
56.2. Предоставлять в пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций и кружков.

56.3. Выделять автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, охотников, рыболовов, туристических и других досуговых поездок согласно разработанным и утвержденным администрацией и Профкомом планам.

56.4. Направлять усилия на рост числа участников спартакиад туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий.

56.5. Осуществлять направление работников Учреждения для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г № 903 с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии

Заместитель главного врача Учреждения  В.М. Шевченя

Председатель профкома  И.Н. Шейко

с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка.

56.6. Содействовать участию в смотрах-конкурсах на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

56.7. Организовать лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни.

57. Профком осуществляет контроль за выделением администрацией и использованием по назначению средств на проведение культурно- массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, на содержание спортивных сооружений.

ГЛАВА 12

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

58. Наниматель обязуется:

58.1. Соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности, предоставлять в установленном порядке в безвозмездное пользование первичной профсоюзной организации необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

58.2. Обеспечивать безналичное удержание из заработной платы работников - членов профсоюза профсоюзных взносов по их письменному заявлению и перечислять профсоюзные взносы в безналичном порядке на счет Профкома и вышестоящего профоргана одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с нормами Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения и постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 №1282.

58.3. Предоставлять профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

58.4. Предоставлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям - членам профсоюза, членам молодежного совета, участвовать в работе этих органов,

Заместитель главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома

И.Н. Шейко

выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка.

58.5. Сохранить средний заработок участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров.

58.6. Расторжение (прекращение) трудового договора, прекращение (в том числе непродление) контракта по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществлять только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, - с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключать (продлять) на срок их полномочий в профсоюзном органе.

58.7. Сохранять льготы и гарантии, предусмотренные для работников Учреждения коллективным договором, за освобожденными от основной работы профсоюзными работниками, избранными на выборные должности профсоюзного органа в Учреждении.

58.8. Предоставлять, при прочих равных условиях, преимущественное право в оставлении на работе при сокращении численности или штата работникам, избранным в состав профсоюзных органов.

58.9. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий, предоставлять равноценную работу (должность), а при ее отсутствии, с согласия работника, другую равноценную работу (должность) в том же Учреждении.

ГЛАВА 13 КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

59. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом,

Заместитель главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома
И.Н. Шейко

Нанимателем, постоянной комиссией по разработке и контролю за выполнением Договора.

60. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

61. По итогам полугодия рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

62. По итогам года рассматривать ход выполнения Договора на общем собрании (конференции) коллектива.

63. Наниматель:

63.1. берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре;

63.2. знакомит всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него;

63.3. обязуется в недельный срок рассматривать предложения Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

64. Должностные лица за невыполнение обязательств Договора несут ответственность в виде: привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

65. Систематическое невыполнение обязательств по Договору может быть основанием досрочного расторжения контракта, трудового договора с руководителями Учреждения и работниками, ответственными за выполнение таких обязательств.

66. За неисполнение норм и обязательств Договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь, соглашением, Коллективным договором.

ГЛАВА 14

ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

67. Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются:

67.1. в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказа от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или не уведомлении о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создать на равноправной основе примирительную комиссию и в зависимости от масштаба и сложности

Заместитель / главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома

И.Н. Шейко

коллективного трудового спора назначить в ее состав своих представителей (не менее 3-х человек от каждой стороны).

от Нанимателя:

- Карпович Ю.А. – врач-методист (заведующий) организационно-методическим отделом;

- Заньковец М.В. – заместитель главного врача (по медицинской экспертизе и реабилитации);

- Русина М.В. – юрисконсульт 1 категории;

от Профкома:

- Исакова Ж.Ж. – врач общей практики (заведующий) отделения общей врачебной практики;

- Кардис О.С. – председатель комиссии по культурно-массовой работе;

- Трофимчук Я.В. – профгруппорг.

Назначение представителей сторон спора в состав примирительной комиссии оформить соответствующим приказом Нанимателя и решением Профкома (протоколом).

67.2. На время участия в работе примирительной комиссий за ее членами сохранить место работы (должность) и среднюю заработную плату.

67.3. Своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии. Замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, решением Профкома.

67.4. Предоставить примирительной комиссии всю необходимую для ее работы информацию.

67.5. Наниматель предоставляет помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает ее членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией.

ГЛАВА 15

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

68. Стороны прилагают взаимные усилия для осуществления модернизации и технического перевооружения Учреждения, совершенствования политики маркетинга, увеличения объемов оказания услуг (выполнения работ) и повышения ее качества, роста производительности труда, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, экономии и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

69. Наниматель обязуется:

Заместитель / главного врача Председатель профкома
Учреждения

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

69.1. осуществлять систематические маркетинговые исследования рынка, принимать необходимые меры по сохранению и укреплению своих позиций на рынке сбыта оказания услуг (выполнения работ);

69.2. своевременно и в полном объеме обеспечивать сырьем, материалами, комплектующими изделиями, инструментом;

69.3. совершенствовать структуру управления, организацию выполнения работ (оказания услуг), обеспечивать рациональное и эффективное использование кадров в целях получения плановой прибыли;

69.4. обеспечить материальную и моральную заинтересованность изобретателей и рационализаторов, выплачивать вознаграждения за внедренное предложение.

70. Наниматель и Профком организуют проведение семинаров, иных учебных и информационно-разъяснительных мероприятий для работников, в том числе по изучению и применению законодательства о труде.

71. Работники обязуются:

71.1. выполнять производственные задания по оказанию услуг;

71.2. соблюдать производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, правила охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу Нанимателя.

Коллективный договор подписан ____ декабря 2022 г.

Заместитель
Учреждения



главного врача Председатель профкома

В.М. Шевченя



И.Н. Шейко

Заместитель
Учреждения

главного

врача Председатель профкома

В.М. Шевченя

И.Н. Шейко

**Перечень
приложений к коллективному договору между
работниками учреждения здравоохранения
«Пружанская центральная районная
больница» и нанимателем на 2023-2025 гг.**

1. Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница»
2. Положение о премировании работников учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница»
3. Положение об оказании материальной помощи работникам учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница»
4. Положение о единовременной выплате на оздоровление работникам учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница».
5. Перечень должностей работников учреждения здравоохранения «Пружанская центральная районная больница», с которыми могут заключаться письменные договора о полной индивидуальной материальной ответственности.
6. Перечень подразделений, должностей, работа в которых дает право на повышение тарифных окладов (ставок) в связи с особым характером труда
7. Перечень подразделений, должностей, работа в которых дает право на установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест.
8. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
9. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени.
10. Перечень профессий и должностей, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с

Заместитель главного врача Учреждения

В.М. Шевченя

Председатель профкома
И.Н. Шейко

вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов.

11. Нормы бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты.

12. Перечень рабочих мест, на которых работникам по результатам аттестации рабочих мест подтверждены особые условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

13. План мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

14. Перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах, с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком или равноценными продуктами.

15. Положение о комиссии по трудовым спорам.

Заместитель главного
Учреждения врача
В.М. Шевченя



Председатель профкома
И.Н. Шейко



Заместитель главного
Учреждения врача
В.М. Шевченя

Председатель профкома
И.Н. Шейко